

Verbale di Accordo del 02/09/2025

In data 02/09/2025 presso la sede legale di EAV sono presenti per:

- EAV: A. Esposito, D. Mamone Capria, M. Romano, R. Busiello, S. Tuccillo, P. De Liso, A. La Manna, M. Saluto
- OO.SS. della Campania: FILT CGIL- C. Finozzi, L. Casciello, A. Santaniello, FIT CISL- G. De Rosa, - UILTRASPORTI- P. Ferraiuolo, G. Abbruzzese, M. Saetta, UGL FNA – G. Filosa, FAISA CISAL – C. Gaglione. *L. LAURINO e S. AMBROSINO*

Oggetto: Rimodulazione sperimentale turni addetti manutenzione materiale rotabile ferroviario

1. Premesso che:

- a) alla luce dell'attuale condizione del parco rotabile aziendale si rende necessario uno sforzo straordinario per riportare ai livelli funzionali all'esercizio ferroviario il numero di treni in circolazione;
- b) per attuare tale programma diventa essenziale rimodulare l'organizzazione del lavoro delle Officine e Rimesse aziendali al fine di efficientare gli interventi del ciclo manutentivo;
- c) la nuova organizzazione del lavoro del settore manutenzione rotabili dovrà prevedere, soprattutto per l'Officina di Ponticelli, elementi di flessibilità negli orari rispetto a quello degli attuali turni nell'impiego del personale addetto al fine di superare le attuali rigidità e rendere più efficaci gli interventi, migliorando così la disponibilità e affidabilità del materiale rotabile in esercizio nelle fasce pendolari (06:00/09:00-16:00/19:00) e garantendo in esercizio un valore medio giornaliero di almeno 48 ETR per le linee vesuviane) di almeno 18 ETR per le linee flegree;

2. Le premesse sono patto.

3. L'Azienda illustra i nuovi turni e nuovi orari che si allegano al presente verbale diventando parte integrante di esso. In particolare, si stabilisce l'organizzazione dell'impianto di Ponticelli, presso il quale la squadra di pronto intervento è incaricata anche di tutta la manutenzione correttiva complessiva, ivi compresa la riprofilatura delle sale; tale attività verrà effettuata con un potenziamento di almeno 14 unità, secondo criteri da definire, che passeranno dal turno fisso al turno avvicendato (mattina/pomeriggio).

4. Le parti, in considerazione della chiusura positiva del tavolo tecnico che prevede nuovi turni e, riconoscono a fronte dell'aumentato impegno lavorativo che garantirà quanto sopra premesso, le seguenti somme:

- a) € 6 per tutti gli agenti a titolo di indennità di presenza giornaliera di cui 0,50 € a titolo di integrazione delle somme destinate al lavaggio delle tute in dotazione. Inoltre, a modifica di quanto previsto dall'ODS n.119/2025, limitatamente al personale interessato al presente accordo, per il lavaggio tute ci sarà un'ulteriore somma, sottoforma di welfare, pari a € 170

annui. Eventuali variazioni nelle modalità di lavaggio tute comporta la sospensione dell'indennità.

b) € 75 a titolo di salario professionale;

Tale salario professionale è riconosciuto come retribuzione di I livello, escluse le mensilità aggiuntive. Il salario professionale assorbirà fino a concorrenza degli importi sopra individuati le eventuali indennità compensative già possedute dagli agenti (calcolate sui giorni di presenza teorica).

c) € 650 annui per gli assunti anteriormente al 31/12/2019, € 350 annui per gli assunti successivamente al 01/01/2020.

5. Gli importi relativi al punto c) e a) riferito al lavaggio tute, saranno erogati sotto forma di welfare. Eventuali modalità relative ai tempi di pagamento diversi da quello annuale potranno essere oggetto di un accordo ad hoc tra le parti firmatarie del presente accordo.

6. Al personale che sarà impiegato sui turni avvicendati (e per coloro che anticipano l'attuale orario di lavoro alle ore 06.00), quello che presterà la propria opera sui turni pomeridiani (ossia ricadenti per almeno il 50 % della prestazione nella fascia oraria 16.00/23.59) e su quelli festivi sarà riconosciuta un'indennità di € 8,50, di cui 0,50 € a titolo di integrazione delle somme destinate al lavaggio delle tute in dotazione. A tale personale si applica quanto previsto riguardo al lavaggio tute al punto 4. a). L'indennità di questo capoverso non è cumulabile con quella prevista al punto a).

7. In considerazione dell'introduzione delle indennità previste, il personale sui turni avvicendati, durante il proprio orario di lavoro, sarà utilizzato per la risoluzione, anche telefonica, di eventuali guasti di treni in linea.

8. Al fine di rendere costante la disponibilità del materiale rotabile e di consentire le scorte tecniche notturne agli agenti dell'impresa ferroviaria relativi alla manutenzione rotabile, potrà essere richiesta, con un congruo preavviso, e comunque di almeno 48 ore, la variazione del proprio turno di lavoro con attribuzione di turno dalle 22.00 alle 05.00. Ai lavoratori che opereranno su tale turnazione, su base volontaria, verrà riconosciuta una indennità pari a quanto già previsto dagli accordi sindacali vigenti in materia di notti a recupero, ed in corso di aggiornamento.

9. Fermo restando le esigenze della produzione del servizio, l'Azienda valuterà l'eventuale richiesta del personale di trasferimento volontario ad altro settore della manutenzione.

10. Le Parti concordano di avviare tale organizzazione in via sperimentale a partire dal 01 ottobre 2025, fino a nuovo accordo.

11. Le Parti firmatarie del presente accordo si rivedranno con cadenza trimestrale per valutare l'andamento degli indicatori relativi alla affidabilità e disponibilità del materiale rotabile ed, entro la fine di settembre 2025, per valutare la posizione dei CUT e l'indennità di manovra. *ETORNO Call*

Del che è verbale.

L'Azienda

Alfonso
Donato
Keen
De
Ed
Seche
Th
W

Le OO.SS.

FILT CGIL-

Alberto

FIT CISL-

Luigi

UIL TRASPORTI-

Roberto

UGL FNA -

Roberto

FAISA CISAL -

Luigi
Roberto

ALLEGATO AL VERBALE - Rimodulazione sperimentale turni addetti manutenzione materiale rotabile ferroviario

1. MANUTENZIONE CORRETTIVA

a. Correttiva Ponticelli (Ambito Impianto linee vesuviane)

i. Attività

L'attività consiste nella gestione completa dei guasti, di qualsiasi durata ed entità, inclusa l'attività di tornitura in opera e, qualsiasi attività di manutenzione che dovesse rendersi necessaria al fine di incrementare la disponibilità giornaliera dei rotabili. Il coordinamento e la priorità di gestione di tali attività sarà gestita dai CUT, di concerto con i responsabili di linea.

In caso di richiamo dell'ETR per esigenze di esercizio alle 18:00, si dovrà procedere con le seguenti attività: apertura, soffaggio e riposizionamento del veicolo entro la fine turno.

ii. Composizione squadra

Si prevede la seguente composizione indicativa della squadra manutenzione correttiva (1):

- 1 Capo Unità Tecnica
- 2 Capi Operatori
- 5 Operatori tecnici di cui 2 con abilitazione Tornio/Misurazione
- 2 Operatori qualificati

iii. Orario di lavoro

Turno in seconda, 7 ore e 48 minuti, 7 giorni su 7, con R e RC a scalare

Fascia di copertura: 07:30 – 22:50

Il CUT seguirà lo stesso orario della squadra, occupandosi anche della gestione del Piazzale.

TURNO	ORARIO
1	7:30-15:18
2	15:02-22:50

b. Pronto intervento Napoli

i. Attività

Resta invariato l'ambito dell'attività gestita, relativa alla U.O. Linea Manutenzione Correttiva Ambito Stazione e Help Desk Linee Vesuviane.

ii. Composizione squadra

Resta invariata l'attuale composizione della squadra. Viene introdotta turnazione per il CUT.

ALLEGATO AL VERBALE - Rimodulazione sperimentale turni addetti manutenzione
materiale rotabile ferroviario

iii. Orario di lavoro

Turno in seconda, 7 ore e 48 minuti, 7 giorni su 7, con RC a scalare
Fascia di copertura: 05.30-22.50

TURNO PIAZZALE	ORARIO
1P	5:30-13:18
2P	13:02-20:50
TURNO BUCA	ORARIO
1B	7:30-15:18
2B	15:02-22:50
TURNO CUT	ORARIO
1	5:30-13:18
2	15:02-22:50

2

2. Manutenzione programmata

2.a Manutenzione Programmata I Livello – Linee Vesuviane (escluse le linee metropolitane):

i. Attività

Resta invariato l'ambito dell'attività gestita.

ii. Composizione squadra indicativa

Oltre al Capo Unità Tecnica, che seguirà entrambe le squadre così composte:

SQUADRA 1 Turno 1 – 6:00/14:03 – Composizione indicativa (2):

2 Capi Operatori

10 tra certificatori, tecnici e qualificati

SQUADRA 2 Turno 2 – 08:07/16:10 – Composizione indicativa (3):

2 Capi Operatori

16 tra certificatori, tecnici e qualificati

iii. Orario di lavoro

TURNO	ORARIO
1	06:00/14:03

ALLEGATO AL VERBALE - Rimodulazione sperimentale turni addetti manutenzione materiale rotabile ferroviario

2	08:07/16:10
---	-------------

Le squadre operano su 6 giorni su 7 con RC a scalare e riposo fisso domenica.

Il CUT segue il turno 2, con RC variabile lunedì/sabato.

2.b U.O. Linea Manutenzione II Livello e Linea Componenti – Linee Vesuviane

3

iv. Attività

Resta invariato l'ambito dell'attività gestita, che include anche le attività "a treno", ossia le lavorazioni effettuate a bordo treno.

v. Orario di lavoro

TURNO	ORARIO
1	08:07/16:10

Le squadre operano su 6 giorni su 7 con RC a scalare e riposo fisso domenica.

Il CUT segue lo stesso orario, con RC variabile lunedì/sabato.

i. Squadre

- Carrelli/Ponti;
- Banco elettromeccanici, Motori, Pantografi, Km
- Pneumatici;
- Sala Elettronica

Sono previste per entrambi i settori (Manutenzione correttiva e Manutenzione programmata):

1- Attività di manutenzione per situazioni emergenziali

E' previsto un eventuale turno per l'effettuazione di attività di manutenzione su chiamata con il seguente orario 22:30 – 06:18 con un preavviso di 24 ore per un massimo di 4 notti per agente al mese

2- Attività per scorta tecnica:

E' previsto un eventuale turno aggiuntivo per l'effettuazione di attività scorta tecnica con il seguente orario 22:00 – 05:48 con un preavviso di 48 ore. In tale caso, se il turno giornaliero normalmente previsto non dovesse garantire le 8 ore di riposo lo stesso terminerà con 2 ore di anticipo.

Resta invariata la possibilità, in caso di particolari esigenze di servizio, a discrezione dei CUT di integrare/spostare unità nell'ambito del proprio turno lavorativo.

